

CHRONOLOGIE DU GAG ET DE L'ANIMATION EN GERONTOLOGIE

- 2000 : Création du G.A.G.
- 2003-2004 :
- Bernard Hervy, président du GAG, chargé de mission au Ministère des Personnes Âgées pour la réalisation d'une enquête sur l'état de l'animation en France
- États Généraux de l'Animation en Gérontologie
- 2005 : Création du Brevet Professionnel Animation Sociale
- 2006 :
- 1^{er} Congrès National des Animateurs en Gérontologie
- Création des Diplôme d'Etat (DE) et Diplôme d'Etat Supérieur (DES) Animation
- 2007 : Publication de la charte de l'animation en gérontologie
- 2008 : Création du DE Animation Sociale
- 2009 : Le GAG participe aux travaux de l'ANESM sur les projets de vie personnalisés
- 2011 : Nouvelle enquête nationale sur l'état des lieux de l'animation sociale
- 2012 : Création du clip «non-traitance.com», qui donne naissance au Livre Blanc : « 5 propositions pour réussir la vie sociale en établissement »
- 2014 : Lancement de CULTUREàVIE
- 2015 : Mise en service d'ACTEURàVIE
- 2016-2017 : Dernière enquête en date sur l'état des lieux de l'animation

"La bataille pour la professionnalisation est une victoire mais il reste encore du chemin à parcourir pour offrir une animation de qualité à tous les résidents d'EHPAD"

dynamique permettant de bâtir un socle de professionnels réellement formés aux enjeux de l'animation sociale. Parmi les autres temps forts de l'histoire du GAG, je peux citer l'enquête sur l'état de l'animation en France menée par Bernard Hervy pour le compte de l'État, ayant donné lieu à un rapport contenant 33 propositions régulièrement réédité ; les autres enquêtes menées par le GAG à l'origine d'un livre blanc devenu référence dans la profession ; l'élaboration de la charte de l'animation lors des États Généraux de l'Animation en Gérontologie (EGAG) ; et plus récemment, le développement du concept de « non-traitance », visant à sensibiliser l'opinion publique à la nécessaire amélioration de la qualité des temps libres en EHPAD.

La professionnalisation du secteur étant bien engagée, quelles sont aujourd'hui vos missions ?

D.S : Le GAG a su devenir un acteur incontournable de l'animation sociale et il fait désormais office de centre d'expertise et de ressources. Pour sa part, la bataille pour la professionnalisation du métier est certes une victoire, mais ↵



Aromathérapie et confort psychologique des séniors

Formation intra-entreprise

Animée par un Docteur en Pharmacie
12 ans d'expérience - suivi personnalisé

Apoticarius
Formation en AROMATHÉRAPIE
Sciences of Medicine

Pédagogie active et ludique : pour faire grandir vos compétences

WWW.APOTICARIUS.COM

Credits photos: Shutterstock, P. R. - Lisa S. Shattersock

LES HUILES ESSENTIELLES : UN OUTIL DU BIEN VIEILLIR

Guilhem Jocteur, docteur en pharmacie et gérant d'Apoticarius, organisme de formation en aromathérapie, nous expose les intérêts de cette méthode facile à mettre en oeuvre en EHPAD.



Pour les résidents atteints de troubles cognitifs notamment, les odeurs représentent un outil de réminiscence intéressant. Ce pouvoir d'évocation peut d'une

part faciliter l'ouverture des patients peu ou non communicants, mais également être vecteur d'apaisement en cas de troubles. Plus généralement, l'emploi d'huiles essentielles favorise la détente et la bonne humeur, tout en permettant de masquer avantageusement des odeurs désagréables inhérentes aux soins. Des effets profitables aussi bien aux patients, qu'aux soignants et familles. Enfin, mon expérience m'a montré que la mise en place de projets innovants intégrant l'aromathérapie permettait de créer une dynamique de cohésion au sein des équipes, profitable à tous. ■